



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำปี
ของสถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

สถานีตำรวจภูธรพะเยา มีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปตามนโยบายของผู้นำวิชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิด ธรรมภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และการรับสินบน รวมถึงมุ่งยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของประเทศ ไทยอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจภูธรพะเยา จึงได้จัดทำ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อน แผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

สถานีตำรวจภูธรพะเยา
กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไมทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมรวมตานทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ สวนรวม

๒.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไมทนต่อการทุจริต

๓.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑.ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ,การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/ กิจกรรม/ป	ฝ่ายอำนวยการ	
๑.๒.บูรณาการภาคีเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบใน การกำกับดูแลตนเองที่ดีตามธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ	๑ ชุมชน	ตชส./ป้องกัน ปราบปรามฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒.เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

เป้าหมาย ๑.เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ

๒.เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน

๓.การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้อง ตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑.แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.พะเยา ประกาศ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.พะเยา ประกาศ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.พะเยา	
๒.๒ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมร่วมกับ หน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการ ต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วม สัมมนาการจัดกิจกรรมรณรงค์ การ จัดนิทรรศการ การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายกับอำเภอ เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปละ ๑ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒.เพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑.ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒.นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.๑.สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	ฝ่ายอำนวยการ	
	๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา	๒ ช่องทางทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการสอบราคาและประกวด ราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและ ประกวด ราคา	ฝ่ายอำนวยการ	
	๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔ ครั้ง/ป (ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ป (ทุกไตรมาส)	ฝ่ายอำนวยการ	
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๓.๒.๑ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตะเมนชัย แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	ผกก.สภ.ตะเมนชัย	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- วัตถุประสงค์**
- ๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์
 - ๒. เพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 - ๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
 - ๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

- เป้าหมาย**
- ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 - ๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
 - ๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับ การคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อย ปลาย ๕ นาย	ฝ่ายอำนวยการ	
๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก - ปลูก และปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการ ฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตรการอบรม	อย่างน้อย ปลาย ๓ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	
	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น)	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ฝ่ายอำนวยการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๓ จัดทำระบบ ฐานข้อมูล สถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจ ที่มีการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถ ประมวลผล เชื่อมโยง ถึงหน่วยปฏิบัติ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการ ตำรวจที่ ถูกร้องเรียนโดย จำแนก ประเภทการทุจริตใน ระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ ๘๐	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
- ๒.เพื่อบูรณาการ กระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ๓.เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

- เป้าหมาย ๑.การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๒.การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแส และ การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ทจ ุจริตให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	๕.๑.๑.จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับการตรวจใ้ห้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ตำรวจคุมครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ตำรวจคุมครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	ฝ่ายอำนวยการ	
	๕.๑.๒.การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์คดีทุจริต เกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของหลวงไปเป็น ประโยชน์ส่วนตัว (โกง),ละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย),เอื้อ ประโยชน์สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) , ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่ เชื้อญ เรียก รับผลประโยชน์(รีดไถ) ,	จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับการตรวจ ใ้ห้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ปละ ๑ แผน	ฝ่ายอำนวยการ	
	ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ (รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่ มีการกระทำผิด	ฝ่ายอำนวยการ	

๕.๒ มาตรการลงโทษ ขา ราชการตำรวจที่กระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ขอบบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ อย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัย ว่าข้าราชการตำรวจกระทำผิดให้ใช้ มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว	จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ กระทำ ผิดลดลง (เมื่อ เปรียบเทียบกับปีที่ ผ่านมา)	จำนวนข้าราชการ ตำรวจ กระทำผิด ลดลง	ฝ่ายอำนวยการ	
๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ใหม่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มี ความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถ เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่ เกี่ยวข้อง แลวนำข้อมูลมา วิเคราะห์ ประมวลผลได้	๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อ ใช้ เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จัดทำระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส โดยกำหนด ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน โดย จัดทำ แผนผังขั้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับ การรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส	ทุกสายงาน มีการจัดทำ ขั้นตอนและวิธีการรับ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส	ฝ่ายอำนวยการ	
	๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การ ทุจริตของ ข้าราชการตำรวจ ดวย ความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	จำนวนช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ฝ่ายอำนวยการ	